
Следственное управление Следственного комитета РФ по Хабаровскому краю проводит конкурс на замещение вакантных должностей гражданской службы

Следственное управление Следственного комитета РФ по Хабаровскому краю проводит конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

заместитель начальника отдела планирования труда, финансового и бухгалтерского учета и отчетности, требования: высшее экономическое образование, стаж государственной гражданской службы не менее 4 лет, стаж работы по специальности не менее 5 лет, знание бюджетного бухгалтерского учета, программы бухгалтерского учета «Парус» (должностной оклад 5864);

главный специалист отдела материально-технического обеспечения, требования: высшее экономическое или юридическое образование, стаж работы по специальности, умение составлять договоры об оказании услуг, выполнении работ; предоставлять счета-фактуры, готовить акты выполненных работ для оплаты приобретаемых товаров и предоставленных услуг, применять на практике ФЗ №94 от 21.07.2005 (должностной оклад 4060);

старший специалист 1 разряда отдела криминалистики, старший специалист 1 разряда отдела по приему граждан и документационному обеспечению (должностной оклад 3458);

Требования: высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности, знание основ делопроизводства, навыки работы на персональном компьютере.

Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап конкурса проводится в 16-00 14 октября 2009 года по адресу: 680011 г.Хабаровск, ул.Джамбула, 41, актовъй зал (телефон/факс 76-75-06).

Начало приема документов для участия в конкурсе с 10-00 «14» сентября 2009 года, окончание – в 17-00 «13» октября 2009 года.

Для участия в конкурсе предоставляются следующие документы:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.05 №667-р;

в) копия паспорта или заменяющего его документы (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) медицинская справка, подтверждающая возможность прохождения государственной службы;

е) по две цветные фотографии 3,5х4,5 и 4х6, выполненные на матовой бумаге, без уголка;

з) иные документы, предусмотренные законодательством о гражданской службе Российской Федерации.

Для исполнения должностных обязанностей гражданские служащие должны уметь систематически повышать свою квалификацию, взаимодействовать с коллегами, систематизировать информацию по направлению деятельности, работать со служебными документами, владеть компьютерной техникой и необходимыми программными продуктами, предупреждать и разрешать конфликты.

Подведение итогов состоится не позднее следующего дня после окончания первого этапа конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с

нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы или включение в кадровый резерв, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую претендуют кандидаты.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Кандидатам, допущенным к участию в конкурсе, не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа будет направлено сообщение о дате, месте и времени его проведения.

11 Сентября 2009

Адрес страницы: <https://khabkray.sledcom.ru/news/item/613175>