ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(на время выполнения определенной работы)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Общество с ограниченной ответственностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (наименование) именуемое в дальнейшем "Общество", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (должность, ф.и.о.) действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Устава, положения), с одной стороны, гр-на(ки) Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемого(ой (фамилия, имя, отчество)в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на временную работу в Общество в качестве

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Заработная плата Работника составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

3. Работник в период работы в Обществе подчиняется

непосредственно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Настоящий трудовой договор заключается на время выполнения

работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работа должна быть выполнена не позднее \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (не более 2

месяцев с начала действия договора). По истечении указанного срока

действие настоящего договора прекращается, за исключением случаев,

указанных в п.п. 8 и 9 договора.

5. Работник обязан приступить к работе с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

6. Работник обязан выполнять следующие должностные обязанности:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются основные характеристики работы и требования к

уровню их выполнения)

Вариант: Выполнять обязанности, указанные в должностной

инструкции.

7. Место работы Работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Варианты:

а) Общество вправе посылать Работника для выполнения заданий в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, расположенную по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

б) Общество вправе посылать Работника для выполнения заданий в

любой район в пределах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области.

8. После выполнения работы, указанной в п. 4 договора, настоящий

трудовой договор может быть продлен по соглашению сторон, или между

ними может быть заключен новый трудовой договор о приеме на временную

или постоянную работу.

9. Действие трудового договора продлевается на неопределенный

срок и Работник приобретает статус постоянного работника, если

трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не

потребовала их прекращения в нижеперечисленных случаях:

а) если по истечении срока действия договора работа, указанная в

п. 4, не будет выполнена;

б) если после выполнения работы, указанной в п. 4 договора,

Работник продолжает выполнять работу по данной специальности и

квалификации.

10. Работа в Обществе является основным местом работы Работника.

11. Режим работы, права и обязанности сторон, основания

прекращения трудового договора и иные условия определяются в Положении

о персонале, утверждаемым руководителем Общества.

12. Дополнительные условия по настоящему договору:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный

характер и разглашению не подлежат.

14. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную

юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему

трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

15. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором,

стороны руководствуются действующим законодательством.

16. Стороны руководствуются внутренними нормативными актами

Общества (Положением о персонале, правилами внутреннего трудового

распорядка и т. д.) только при условии ознакомления с ними Работника

под расписку.

17. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового

договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим

законодательством.

18. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую

юридическую силу, один из которых хранится в Обществе, а другой у

Работника.

Подписи сторон:

ОБЩЕСТВО: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

РАБОТНИК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

Паспорт серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кем, когда)

Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_